

Re-integratiecoaching

Highlights

- **Geen maanden verspillen. Niet de tijdslijn, maar de huidige situatie vormt het vertrekpunt. Welke alternatieven zijn er en hoe krijgen we de zaak weer in een positieve beweging.**
- **Werknemer serieus nemen. Met deze interventie krijg je als werknemer glashelder welke kant je op wil en aan welke randvoorwaarden je werk moet voldoen. Je krijgt de regie weer in handen!**
- **Win-win. Door snel in te grijpen blijft de afstand tot de arbeidsmarkt kleiner voor de werknemer. Hij/zij kan sneller weer met een helder eigen perspectief aan het werk. En als werkgever... bespaar je flinke kosten!**

“ **Tijd heelt
niet altijd.
Soms
verergert
tijd de
situatie
juist.** ”

Breek een verzuimsituatie zo snel mogelijk open en breng de boel in beweging. Daarmee bespaar je energie en geld: al gauw 250 euro per dag!

Een coachings- en loopbaaninterventie kan al snel duidelijk maken waar het echte probleem zit en een constructieve wending geven aan een knellende situatie: dit biedt werknemer én werkgever een positief perspectief!

Herkenbaar?

Re-integratietrajecten duren vaak te lang, voor zowel werknemer als werkgever. Niet zelden verergert de situatie of ontstaan er spanningen. Verwachtingen en onderlinge verhoudingen komen onnodig onder druk te staan. Daar wordt niemand blij van.

Daarom: re-integratiecoaching

Onze interventie zorgt voor beweging en duidelijkheid in het eerste ziektejaar. Waar een traditionele aanpak gebaseerd is op het volgen van een tijdslijn, willen wij het tij zo snel mogelijk keren. In 5 sessies is er zicht op een nieuwe koers.

Resultaat!

Een tijdige inzet van deze interventie zorgt voor een ware win-winsituatie: aan de ene kant een flinke financiële besparing voor de werkgever, maar tegelijkertijd een waardige behandeling van de werknemer; die neem je serieus door een ondersteunend traject aan te bieden. Een constructieve, motiverende en mensgerichte keuze.

Gegarandeerd beweging

Het kan zijn dat iemand versneld ergens anders aan de slag gaat en zo weer perspectief krijgt. Maar soms ontstaan er inzichten die ervoor zorgen dat de werknemer sneller kan en wil terugkeren in zijn eigen werk. De juiste koers ontvouwt zich vaak al gauw en geeft daarmee direct rust.

Re-integratiecoaching Roadmap

START

1
Startpunt

Vertrouwelijke sessies met werknemer: een menselijke kennis-making en diepte-interview waarbij we de huidige situatie in kaart brengen en een heldere vraagstelling formuleren. Daarbij bespreken we het doel van het traject en het belang van eigenaarschap hierin.

2
Meting

Door middel van een HBM-ACT meting brengen we in kaart waar de natuurlijke competenties van de medewerker liggen én op welke competenties hij/zij juist energie verliest. Ook leggen we (onbewuste) gedragsvoorkeuren en innerlijke overtuigingen bloot.

“

Een situatie ligt vaak al gevoelig. Commitment en vertrouwen zijn dan ook wezenlijke bouwstenen. In dat kader kunnen we besluiten om de werkgever buiten de inhoud van de gesprekken te houden. Alles voor een constructieve en vruchtbare koers.

”

Heb je al eens eerder in een soortgelijke situatie gezeten? Dan ligt er misschien een onderliggend patroon. Vaak wordt dat gevormd door belangrijke thema's in het leven. Door patronen te herkennen, kun je situaties beter duiden en ook voorkomen.

3
Patronen herkennen

4
Passende functie

Hoe ziet jouw ideale functie eruit en waar moet deze functie eigenlijk aan voldoen? Het is van groot belang om helder te krijgen wat iemand wil, kan en nodig heeft. In deze sessie ga je concreet reflecteren op je huidige functie en voorsorteren op passende alternatieven.

FINISH

Tot slot verkennen we diverse scenario's binnen of buiten de huidige baan. Wat zou werken, wat juist niet? We richten onze aandacht op alle mogelijke consequenties. Zodat de volgende stap beter voorspelbaar wordt. Die houvast werkt positief door!

5
Van zelf-inzicht naar loopbaanperspectief

Noem ons functionele dwarsliggers. Wij zijn een betrokken en no-nonsense bureau dat gespecialiseerd is in re-integratie en coaching.

Een eigenzinnig bureau met oog voor belangen van zowel medewerker als organisatie. Wij zijn dwars omdat onze klanten dat verdienen. Op een manier waar iedereen uiteindelijk het meeste aan heeft. Als het moet dwars tegen de stroom in.