



Verzuimadvies

Highlights

- Duurzaamheid staat altijd centraal
- Maatwerk: wil je zelf regie houden? Specifiek advies? Of liever alles uitbesteden? Your call!
- We hebben een uitgebreid deskundig netwerk: zo kunnen we je koppelen aan de partij die het beste past
- Ook preventief advies, om ziekmelding te voorkomen
- We geloven niet in maakbaarheid, maar in menselijkheid

“ Re-integratie wordt geen ‘moetje’ maar draagt bij aan herstel van de medewerker. ”

Zit je vast in een verzuimdossier? Zorg dat je weer concreet grip krijgt op de situatie en de boel weer positief in beweging komt.

Als werkgever heb je niks aan verzuimverslagen waar je praktisch niks mee kunt of waar steeds hetzelfde in staat. Temeer omdat je wel verantwoordelijk bent en dus ook risico's draagt. Dan heb je vooral veel aan houvast en een duidelijk vooruitzicht. Daar wordt het niet leuker van, maar wel makkelijker.

Voor wie?

Voor leidinggevenden, HR-managers en werknemers.

Herkenbaar?

Een bedrijfsarts komt met een medisch advies, maar dat moet vertaald worden naar de praktijk. Waarbij helder is wie waarvoor verantwoordelijk is. Waarbij duidelijk is wat wel én niet mag binnen de kaders van de wet.

Daarom: verzuimadvies

Een goed advies geeft duidelijkheid, houvast, richting en perspectief. Door los te maken wat vast zit, komt er ruimte voor beweging en zicht op een duurzame oplossing. Waarbij we alles doen om onnodig langdurende trajecten te voorkomen.

Resultaat!

- ✓ Een helder advies: wat te doen in deze specifieke verzuimkwestie.
- ✓ Werknemer en werkgever krijgen in begrijpelijke taal uitgelegd wat er van hen wordt verwacht.

- ✓ Geen droge papieren rapportages, maar een persoonlijk document.
- ✓ Ultieme afstemming tussen bedrijfsarts, arbeidsdeskundige, leidinggevende en werknemer.

Overleg met de gecertificeerde bedrijfsarts. Vragen stellen die nodig zijn.

Vertaalslag naar een helder advies aan werknemer en werkgever:
Wat is nodig?
Wie is waarvoor verantwoordelijk?

Advies op maat aan de leidinggevende om de juiste stappen te zetten in het poortwachterdossier.

Noem ons functionele dwarsliggers. Wij zijn een betrokken en no-nonsense bureau dat gespecialiseerd is in re-integratie en coaching.

Een eigenzinnig bureau met oog voor belangen van zowel medewerker als organisatie. Wij zijn dwars omdat onze klanten dat verdienen. Op een manier waar iedereen uiteindelijk het meeste aan heeft. Als het moet dwars tegen de stroom in.